

Rotterdam is de stad waar verandering begint



**VNO-NCW Rotterdam & regio Rijnmond
2023-2024**

Inleiding

VNO-NCW Rotterdam & regio Rijnmond is een effectieve belangenbehartiger voor het lokale en regionale bedrijfsleven. De stem van de ondernemer en werkgever wordt vertegenwoordigd bij bestuur en bestel in de regio. Voor en door ondernemers!

Onze leden en een breed netwerk ontmoeten elkaar in ons regionale netwerk. Zij staan samen aan de basis van de bestaande economische basis én veel projecten voor nieuw en duurzaam ondernemerschap. Van VNO-NCW Rotterdam zijn ondernemers en werkgevers lid. Alles van CEO's, DGA's, HR directeuren, bestuurders van overheden, onderwijs & instituten, stichtingen tot kennis- en culturele instellingen. De grote variatie in leden en vertegenwoordiging van bedrijfstakken zorgt voor een breed netwerk, voor innovatieve ideeën en maakt de lobby voor een (nog) beter ondernemingsklimaat in de regio effectiever.

Leden

Wij willen onze leden in de gelegenheid stellen om bredere netwerken op te bouwen, inspiratie op te doen en ervaringen uit te wisselen. We willen een constructieve gesprekspartner zijn van lokale politiek op actuele onderwerpen. Leden en daarbij behorende netwerken zijn de basis van VNO-NCW regio Rotterdam en van cruciaal belang.



Onze focus op leden en ons netwerk vertaalt zich als volgt;

- Leden met bijbehorende relevante representaties en netwerken staan centraal.
- Samen werken om betrokkenheid en verbreding te bewerkstelligen.
- Wil men bij VNO-NCW regio Rotterdam presenteren, acteren of anderszins meewerken dan dient men lid te zijn. *Uitzondering zijn sociaal maatschappelijke zaken (zoals o.a. goede doelen).*
- Inzet op kwaliteit waarbij leden en rolmodellen het podium krijgen.
- Een balans tussen halen & brengen.
- Een actieve deelname met een diverse mix van mensen.
- Triple helix in het belang van samenwerken en brede afstemming.
- Actieve communicatie en interactie met (individuele) leden.

Bestuur

Naam	Portefeuille
<u>DB & AB</u>	
Mai Elmar (DB&AB)	Voorzitter Grootstedelijk beleid Economie & Maritieme sector Transitie, circulair & inclusie AB VNO-NCW West
Simone Jonker (DB&AB)	Voorzitter HRM Expert Netwerk Vice Voorzitter – DB Mens en Organisatie, Arbeidsmarkt & Sociale Innovatie. Vitaliteit & Werkgeluk Transitie, & Change Circulair & Inclusie.
Ron Kooren (DB&AB)	Voorzitter Onderwijspower Penningmeester - DB Onderwijs & Arbeidsmarkt. Transitie, circulair & inclusie Voorzitter Bestuur IT-Campus
Catharina Bieringa	Voorzitter Bouwpower Bouw & vernieuwing Transitie, circulair & inclusie Regionale Bouwtafel
Gert-Jan Lammens	Voorzitter Zorgpower Vitaal werkgeverschap en preventie. Transitie, circulair & inclusie
Wilma Franchimon	Voorzitter Kunst, Cultuur & samenleving Kunst & Cultuur vestigingsvoorwaarde Transitie, circulair & inclusie
Gyzlene Kramer - Zeroual	Voorzitter New Economy Jonge ondernemers en werkgevers, vernieuwing & samenwerken Transitie, circulair & inclusie
Maikel Coomans	Communicatie Transitie, circulair & inclusie Redactie Nieuwsbrief Lid New Economy
Tessa Langerijs	Directeur regio Rotterdam, inhoudelijke coördinatie. Platform Gastvrij Jury Nieuwe Helden prijs
<u>Vacature</u>	Hospitality & Inclusie

Het Bestuur

Het oogmerk van het bestuur - allen onbezoldigde leden - is voor en door leden, vooruitgang in samenhang. *Aandacht voor leden. Zorgen voor toekomstbestendigheid. Het benutten van (elkaars) kennis – cross overs creëren tussen portefeuilles en inhoud delen met en vanuit leden.*

Voorts de relatie met VNO-NCW WEST en Landelijk te versterken en optimaliseren.

Vanuit de kracht en focus van regio Rotterdam en vice versa. **'Samen werken is samen sterker'**

Lobby en speerpunten

In februari 2023 is Voorzitter VNO-NCW Ingrid Thijssen herkozen voor een tweede termijn.

De visie van VNO-NCW en MKB-Nederland blijft leidraad; 'Ondernemen voor Brede Welvaart'. Een kompas dat zich richt op het bereiken van een samenleving met gelijke kansen en werk, een duurzame leefomgeving en voldoende economische groei om die brede welvaart (blijvend) mogelijk te maken. Bovendien wil het bedrijfsleven meer verantwoordelijkheid nemen en deelgenoot zijn in het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

De inhoudelijke koers van VNO-NCW en MKB-Nederland stoelt op een tiental uitgangspunten:

1. Wij willen Nederland als koploper zien in digitalisering en nieuwe technologieën.
2. Wij kiezen voor een klimaat-neutrale, circulaire samenleving – top prioriteit.
3. Wij zetten ons in om de Europese samenwerking te versterken en verder uit te bouwen.
4. Wij willen dat het vestigingsklimaat van ons land excellent is door onze hoogopgeleide bevolking, onze tolerante maatschappij, onze uitstekende infrastructuur en financiële dienstverlening van wereldklasse.
5. Wij willen dat Nederland een ondernemend land is (&blijft).
6. Wij kiezen voor een Nederland waarin iedereen zekerheid heeft over inkomen.
7. Wij kiezen voor een land waarin iedereen kan mee doen en gelijke kansen heeft.
8. Wij kiezen voor een Nederland dat haar ruimte verstandig gebruikt.
9. Wij willen substantieel investeren met het oog op de grote transitie's die voor ons liggen
10. Wij nemen als bedrijven verantwoordelijkheid voor zowel de technische als de sociale duurzaamheid van onze eigen activiteiten. Daarbij benutten we onze relatie met leveranciers en klanten om ook hen daar in te stimuleren. Wij blijven transparant en betrouwbaar in ons handelen. Ook m.b.t belastingpositie, omarmen de SDG's van de Verenigde Naties en de daaraan verbonden principes van UN Global Compact.

Rotterdam

Het kompas past bij Rotterdam. Als vertegenwoordigers van het lokale bedrijfsleven – zetten we ons al geruime tijd in voor een brede welvaart, een gezonde economie, en een inclusieve stad. Een stad waarin we in samenwerking werken aan innovatieve en duurzame oplossingen (SDG's). Het bedrijfsleven is van groot belang voor de lokale, regionale en nationale overheid en vice versa. Bedrijven scheppen banen, zorgen voor welvaart en mede daardoor voor een levendige gemeente en regio. We dienen allen bij te dragen aan het oplossen van belangrijke maatschappelijke thema's zoals vitaliteit, productiviteit, inclusiviteit en duurzaamheid.

Daarnaast dienen we, in gezamenlijkheid, ons te blijven inzetten voor een goed vestigingsklimaat, bereikbaarheid, (betaalbare) woningen en een solide economie. Daartoe is ook de verbinding tussen het bedrijfsleven en het onderwijs onontbeerlijk.

Een goede opleiding en werk zijn belangrijke voorwaarden om echt mee te kunnen doen in onze samenleving. Dit is onlosmakelijk verbonden aan de behoefte aan betaalbare woningen, een gezonde leefomgeving en toegang tot mobiliteit. Dan komen we verder en creëren we (gelijke) kansen voor iedereen.

Samenwerkingen – Hand in Hand & handen uit de mouwen

In Rotterdam trekken wij gezamenlijk op om grote maatschappelijke uitdagingen, lokaal en in de regio, op een integrale manier aan te pakken. Doelen bereiken wij immers met elkaar.

Waar wij aan werken

- Internationaal Talent Programma – Human Capital agenda ZH
- Onderwijs en arbeidsmarkt
- Transitie van curatieve naar preventieve zorg
- Kunst & Cultuur als vestigingsvoorwaarde
- Een bereikbare en levendige binnenstad
- Duurzame mobiliteit
- Economie: een gezonde basis voor alle ondernemers
- Vestigings- en ondernemersklimaat
- Vergunningen beleid (stikstof)
- Mobiliteit en bereikbaarheid; zorg voor aantrekkelijke alternatieven
- Ruimte voor bedrijvigheid (terreinen)
- Inclusieve stad
- RTHA
- Maritieme keten & maakindustrie
- Cyber security
- Circulaire economie



Reguliere overleggen, tafels en initiatieven

Overleggen met betrekking tot de regionale economie, het vestigingsklimaat, internationale zaken, investeringsagenda, (ruimte om te) ondernemen, duurzaamheid en leefomgeving.

- *Rotterdam Internationaal overleg*
- *Groot steden overleg VNO-NCW West & Landelijk*
- *AB VNO-NCW West*
- *Overleg Economische Ontwikkelingen Rotterdam*
- *Maritime Board, gericht op bedrijven in het maritieme cluster*
- *Regionale Bouwtafel, gericht op alle partners in het bouwproces*
- *Commissie Vitale Kerngebieden, mix van functies met Retail en Horeca*
- *Commissie Politie voor Iedereen*
- *Convenant Zes*
- *Platform Gastvrij Rotterdam*
- *Jury Nieuwe Heldenprijs*
- *Regionaal Arbeidsmarkt Overleg (RAO)*
- *Leerwerkloket Rijnmond (LWLR)*
- *De Rotterdamse ZORG*
- *Sociaal Economisch Netwerk MVS*
- *Mobiliteitsteam Rijnmond*
- *HalloWerk, werkgevers aanpak*
- *ManifestRotterdam Zuid*
- *Deel akkoord Internationaal Talent*
- *Talenthub op Zuid*
- *RijnmondInZicht.nl*
- *Platform Criminaliteitsbeheersing Rotterdam-Rijnmond*
- *Bestuur IT Campus*
- *MKB010 Next*
- *MKB Digiwerkplaats Rijnmond*
- *ACCEZ (Accelerating Circular Economy Zuid-Holland)*

In de voornoemde overleggen en daarbuiten werken we nauw samen met o.a. Provincie Zuid-Holland, Gemeente Rotterdam (waaronder college B&W) Samenwerkingsverband Wonen regio Rotterdam, MKB Rotterdam Rijnmond, Deltalinqs, Havenbedrijf Rotterdam, Rotterdam Partners, NLinBusiness, KHN, Bouwend Rijnmond, Neprom, UDSRotterdam.

Onze samenwerkingspartners zijn o.a. NautaDutilh, PwC, Schouten Zekerheid, AppStudio en Eset

 **NautaDutilh**

 **AppStudio.nl**

**SCHOUTEN**
ZEKERHEID
DAADKRACHT VERZEKERD

**pwc**

**eset**

Toelichting speerpunten

Onze speerpunten worden continu vertaald naar concrete projecten. Wellicht zijn we onvolledig, dan horen wij dit graag! *Een rode draad is 'talent & human capital' en 'onderwijs & arbeidsmarkt', dit komt in feite bij alle 'portefeuilles' aan bod.* Een illustratie van wat benoemd wordt als zorgen voor toekomstbestendigheid, het benutten van elkaars kennis en het creëren van cross overs. Hieronder volgen enkele toegelichte voorbeelden van lopende projecten en initiatieven waar VNO NCW regio Rotterdam een rol speelt (*adviserend, ondersteunend, bijdragend*).

Regionaal Mobiliteitsteam Rijnmond(RMT)

Het mobiliteitsteam is een uitbreiding van 'Rijnmond Werkt Door' waar VNO-NCW regio Rotterdam partner van is. Gericht op structurele samenwerking: het bundelen van initiatieven en deze verder brengen (paraplu Mobiliteit Centrum Rijnmond) en daar gezamenlijk vanuit 1 punt regie op te hebben (Regiegroep Mobiliteit).

Leerwerkakkoorden

In de Leerwerkakkoorden bundelen overheid, onderwijs en bedrijfsleven uit de arbeidsmarktregio Rotterdam - Rijnmond hun krachten. Dit doen zij om een betere balans en match te vinden tussen vraag en aanbod van werk in de regio.

Door concrete afspraken per deel-leerwerkakkoord te maken, investeren en innoveren de betrokken partners in werving, scholing en begeleiding richting werk. Deze akkoorden zijn gericht op 3 pijlers: van werk naar werk, van school naar werk en weer aan het werk.

HalloWerk

Een online matchingsplatform, met persoonlijke dienstverlening. Doel is om perspectief te bieden aan ondernemers in groeisectoren. Dit door ondersteuning bij het invullen van de personeelsvraag om verder te kunnen groeien. Eveneens om werkzoekenden te ondersteunen in de zoektocht naar een baan. Een baan waaruit energie te halen valt en waarin men zich kan ontwikkelen en daarmee duurzaam (financieel) onafhankelijk kan zijn. Dit alles om uiteindelijk tot een activerend arbeidsmarkt beleid te komen.

Regionale Bouwtafel

De ambities van gezamenlijke gemeenten in de regio Rotterdam zijn vastgelegd in het Regioakkoord Nieuwe Woningmarktafspraken 2018 – 2030. De uitdaging is om de programmering om te zetten in daadwerkelijke (vernieuwende) bouwactiviteiten. En ervoor te zorgen dat die bouwactiviteiten ook bij economische krimp doorgaan. Dit betekent maximale inspanning om tijdig voldoende locaties, concrete plannen, maar ook financiële middelen én vergunningen beschikbaar te hebben.

Om het gezamenlijk commitment hiervoor concreet te maken is het Bouwmanifest regio Rotterdam ondertekend en is er een Regionale Bouwtafel samengesteld.

Aan deze Regionale Bouwtafel worden knelpunten, locaties en versnellingsmogelijkheden besproken en wordt ingezet op voortvarende doorbraak door gebruik te maken van elkaars expertise en inzet.

Manifest Rotterdam Zuid

Rotterdam Zuid ontwikkelt zich, de gemeente Rotterdam pakt door om Rotterdammers zich nog meer thuis te laten voelen op Zuid. Het manifest ondersteunt ontwikkeling en biedt inspiratie en concrete voorstellen om Zuid nog beter te maken en de kwaliteit van leven te verhogen. Kortom een brug vanaf nu naar de toekomst door verbinding en versterking voor te staan van bestaande initiatieven, gekoppeld aan de 10 punten in het manifest:

- 1) *De bewoners van Zuid meer perspectief geven: school, werk en wonen.*
- 2) *Zuid verbinden met een zich vernieuwende, gezonde en innovatieve haven.*
- 3) *De waterkant: 10 km Dijkpark, goed bereikbaar voor de wijken en de haven.*
- 4) *Aan beide zijden van de Maas: drie focusgebieden.*
- 5) *Rondje Hart van Rotterdam: 5 km wandelen en fietsen via Maastunnel en Erasmusbrug.*
- 6) *De vernieuwde Oude Lijn met een Centraal Station voor Zuid: rangeerterrein wordt Stadionpark.*

7) Nieuw metrostation Charloisse Poort en metrostation Slinge als aantrekkelijk centrum voor Pendrecht en Zuidwijk.

8) Transformatie Waalhaven en introductie Campus Charloisse Poort.

9) Een hoogwaardig ov-netwerk op korte en lange termijn, lijnen voor superbus, trams en metro.

10) Transformatie Maashaven en een zeer spoedige aanleg van informele brugverbinding Katendrecht – Tarwewijk.

Stage010

Bedrijven in de regio Rijnmond worden blijvend opgeroepen stageplekken aan te bieden aan mbo-studenten. Veel stageplekken zijn in de afgelopen tijd (corona) weggevallen. Mede door dit initiatief hebben al veel MBO-studenten een oplossing gevonden voor hun stageprobleem, Echter, we zijn er nog niet, nog veel MBO-studenten zoeken in regio Rotterdam Rijnmond naar een stageplaats. Stage010 is een belangrijk platform hiertoe.

MKB010>>Next

Meer gericht op digitalisering en circulair is **MKB010>>Next**. Het programma inspireert, informeert en stimuleert kleine en middelgrote mkb bedrijven om digitaal, duurzaam en circulair te ondernemen. De partners, waaronder VNO-NCW regio Rotterdam, zorgen dat aanwezige kennis, middelen en netwerken zo laagdrempelig mogelijk worden aangeboden om het Rotterdamse MKB vooruit te helpen. Er wordt geïnformeerd over relevante regelingen. Workshops en events worden georganiseerd waar nieuwe kennis kan worden opgedaan. Dit alles wordt zoveel mogelijk per sector gedaan. Denk bijvoorbeeld aan CIRCO-tracks circulair ondernemen voor bouw, installatiebranche en horeca.

IT Campus Rotterdam:

Deelname verhoogt de productiviteit en stimuleert bedrijf en ondernemer om verder te investeren in digitalisering. Het digitale leren draagt daarmee bij aan digitaal vaardige ondernemers en is tegelijkertijd een kweekvijver voor de regio om te groeien naar meer integraal onderwijs. Dit bevordert doorstroom, maakt (cross)sectorale samenwerking tussen opleidingsniveaus mogelijk en bewerkstelligt een betere aansluiting op de arbeidsmarkt.

Manifest Vrije Zones

Het advies over hoe het economische beroepsonderwijs zowel kwalitatief als kwantitatief toekomstbestendiger kan worden gemaakt, in de praktijk. De richting van 'vrije zones', het monitoren, cross-overs, doorlopende leerlijnen, hybride onderwijs en meer interactie met het bedrijfsleven m.b.t. de inhoud van de opleidingen, hebben vervolg gekregen. Het onderwijs zet in op innoveren en zijn bezig een (nog) ondernemendere houding aan te nemen. VNO-NCW regio Rotterdam blijft hierin een actieve partner.

Daarbij is Onderwijspower actief en adviserend in deze beweging. Rotterdam is met voornoemde, in samenwerking en vernieuwing, een voorbeeld voor het land.

Talent hub op Zuid

Deze Talent hub, uniek en nieuw, werkt aan een betere aansluiting tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt met het onbenutte talent van jongeren die uitvallen/uitgevallen zijn. Door zowel jongeren als werkgevers de ruimte te geven om waar nodig extra te investeren in het leren. Hierdoor wordt ervoor gezorgd dat de jongeren, die anders zouden uitvallen, zich door (blijven) ontwikkelen tot duurzaam inzetbare werknemers.

RijnmondInZicht.nl

Een innovatief arbeidsmarktdashboard voor de regio Rijnmond is verwezenlijkt. Data over arbeidsmarkt, onderwijs, economie en competenties zijn blijvend gebundeld om als fundament te fungeren voor beleidsontwikkelingen. Het is van belang om met elkaar het gesprek te voeren over de arbeidsmarkt en het onderwijs aan de hand van 1 set voortdurend bijgewerkte cijfers.

Stadslogistiek & (0) emissie

VNO-NCW regio Rotterdam zet zich uiteraard in voor het versterken van de stedelijke economie en het vestigingsklimaat. Bedrijven en medewerkers willen in een aantrekkelijke en goed bereikbare stad werken, wonen en verblijven. Daarom steunen wij de ambitie om de luchtkwaliteit in onze stad te verbeteren. Verbetering van het leefklimaat in de binnenstad komt ook het ondernemersklimaat ten goede. Wij pleiten evenwel voor een integrale aanpak met oog voor duurzaamheid, bereikbaarheid en een sterke Rotterdamse economie. Een realistisch stappenplan, goede samenwerking en heldere voorlichting zijn daarbij cruciaal. Want alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat we bijvoorbeeld op een verantwoorde manier kunnen overgaan naar zero emissie bevoorrading van Rotterdam.

Maritieme cluster

Inzet voor dit cluster is van groot belang voor de regio, provincie maar ook (inter)nationaal. De hoeveelheid van diensten, werven, maakindustrie, uitvindingen tot opleidingen en nog veel meer in de hele keten, dragen substantieel bij aan economie, transitie en innovatie. De focus op en aandacht voor belangrijke trends en ontwikkelingen voor de Rotterdamse Maritieme Sector zijn cruciaal

Aan tafel bij Rotterdam Maritime Board. RMB is een adviesraad, bestaande uit een 40-tal directies van vooraanstaande bedrijven en instellingen uit de Rotterdamse Maritieme Sector. Het hoofddoel van het RMB is het adviseren aan het College over onderwerpen die van belang zijn voor Rotterdam en haar grote Rotterdamse Maritieme Sector.

Platform Gastvrij Rotterdam

Platform Gastvrij Rotterdam(PGR), platform bestaat ca 12.5 jaar. Samen met VNO-NCW Rotterdam en regio Rijnmond heeft PGR - 1,5 jaar geleden - het manifest 'Gastvrijheid' ondertekent. Het platform bestaat uit vertegenwoordigingen van Hotelwereld, Taxibranchie, Musea, luchthaven RTHA, RET, UDS, Rotterdam Partners/Festivals, Cruise Port Rotterdam, Onderwijs, Ondernemers & werkgevers (*VNO-NCW regio Rotterdam*) en Horeca breed. Het platform is ingesteld door de Burgemeester van Rotterdam en geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het stadsbestuur op gebied van gastvrijheid. Gastvrijheid is immers van belang voor iedereen, Rotterdammers, bedrijfsleven en bezoekers.

De volgende ijkpunten zijn benoemd:

- Het belang van/voor lokale economie - vernuftige groei bewerkstelligen en economie stimuleren
- Geen lastenverzwaring voor ondernemingen in de gastvrijheid sector, *voorzichtig met stadsbelasting*
- Een schone en veilige stad waar het rustig toeven is
- Noodzaak om verdere samenwerking te stimuleren
- Bevordering arbeidsmarkt in samenwerking met onderwijs; maatmerk & leerwerkakkoord.
- Impuls blijven geven aan winkelgebieden, bezoekers te stimuleren en continueren (*deelname VNO-NCW regio Rotterdam Commissie Vitale Kerngebieden*)

Toelichting op portefeuilles

Bouwpower

Binnen Bouwpower zijn de verschillende ketenpartners in de bouw & vastgoed vertegenwoordigd. Inspirerend en innovatief specifiek voor de bouw, relevant en van waarde. De leidraad is samenwerken, bruggenbouwen, actief en effectief partijen bij elkaar brengen om verder te komen. Daarnaast behartigen wij de ondernemersbelangen in de bouw op gemeentelijk, regionaal/provinciaal niveau.

Speerpunten:

- Woningbouwopgave met de randvoorwaarden, vergunningen, mobiliteit, arbeidsmarkt en innovatie.
- Versnelling woningbouw d.m.v. beschikbaar stellen van locaties voor tijdelijke woningbouw (flexwonen) om het acute woningtekort voor o.a. studenten, en (arbeid)migranten terug te dringen
- Aandacht voor bouw van betaalbare duurzame woningen voor o.a. starters en middeninkomens
- Gestandaardiseerde bouwmethoden (geïndustrialiseerde modulaire bouw & prefab concepten); gericht op snelheid, circulariteit, betaalbaarheid en toekomstbestendigheid
- Versnelling besluitvorming & afgeven bouwvergunningen
- Duurzaamheid & circulariteit
- Energietransitie (de opgaven/klimaatdoelstellingen/van fossiele energie naar duurzame energie)
- Stikstofproblematiek
- Regeldruk vermindering
- Innovatie: innovatiekracht in de bouw vergroten, capaciteitsproblemen daarmee oplossen, slimmer en efficiënter samenwerken.
- Bedrijventerreinen

Raad van Advies Bouwpower bestaande uit o.a.:

De Meeuw, Rabobank, Syntrus Achmea Real Estate & Finance, CONIX RDBM Architects, Edge Technologies, Croonwolter&dros, Stadsherstel Rotterdam, Blauwhoed, &DeJonge Advocaten, KuiperCompagnons, Drees & Sommer, DLR Adviesgroep, VolkerWessels Vastgoed, WSP, Maasmond, Woonstad Rotterdam en Dura Vermeer.

Arbeidsmarkt en Onderwijs

Regio Rotterdam heeft grote uitdagingen: het vinden van geschikt personeel, terugdringen van 'banen mismatch' jeugd, innovatie, internationalisering onderwijs, ondernemerschap en vraag & aanbod op de arbeidsmarkt. Met bijzondere en urgente aandacht voor techniek, zorg en hospitality.

Wij zetten, zoals gevraagd, in op een gerichte Rotterdamse Human Capital aanpak. Op sociale innovatie, door de mens centraal te stellen. Dit middels Onderwijspower en het HRM Expert Netwerk, bestaande uit leden, waardoor informatie en signalen snel kunnen worden opgehaald en geadresseerd.

Wij vragen de gemeente om te investeren in maatwerk voor een betere aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt. Daarbij om, zoveel als mogelijk, subsidies en gelden waarvoor standaard rapportage is vereist te vermijden; maatwerk en creativiteit zijn hard nodig.

Er zijn veel constructieve samenwerkingen tussen het onderwijs en bedrijfsleven waar wij als VNO-NCW regio Rotterdam in participeren. Voorbeelden zijn de Leerwerkakkoorden, inzet van het Regionaal Mobiliteitscentrum Rijnmond en een gerichte werkgeversaankpak, zoals HalloWerk en Stage010. Het aanbieden van stages en praktijkonderwijs, juist in sectoren met toekomst zoals zorg, techniek en ICT.

Wij zetten ook in op duurzame werkgelegenheid voor de extra kwetsbare groepen op de Rotterdamse arbeidsmarkt. Wij willen de maatschappelijke kloof dichten en kansenongelijkheid aanpakken. Dat doen we door bijvoorbeeld mee te werken aan het Tien Punten Manifest Rotterdam Zuid. Samen met het Nationaal Programma Rotterdam Zuid en andere partners werken wij vanuit het bedrijfsleven aan een gezonde toekomst voor dit gebied om het leven van velen in Rotterdam Zuid te verbeteren.

Wij zetten hier blijvend op in evenals sociale innovatie. Een Leven Lang Ontwikkelen door middel van bijvoorbeeld het Rotterdamse omscholingsfonds.

Zo zijn wij ook mede oprichter van de IT-Campus Rotterdam. Zij organiseren de samenwerking tussen werkgever en het onderwijs op het gebied van IT-skills, IT-personeel en IT-kennis. Zodat er meer en beter IT-talent kan worden opgeleid en we de aantrekkingskracht van Rotterdam voor IT-talent en bedrijven verder versterken. De campus vormt daarin hét centrale punt voor regievoering op de Human Capital agenda van Rotterdam.

Raad van Advies Onderwijspower bestaande uit o.a.:

Randstad Uitzendbureau, Facilicom, Batenburg Techniek, St Franciscus ziekenhuis, Erasmus MC, Gemeente Rotterdam, Rotterdam Partners, MKB Rotterdam Rijnmond, NPRZ, Deltalinqs, Albeda, Zadkine, Hogeschool Rotterdam, STC, Inholland en de Erasmus Universiteit.

HRM Expert Netwerk bestaande uit o.a.:

Erasmus Universiteit, Havenbedrijf Rotterdam, HDI, Mammoet, Royal IHC, Shell, Zadkine, STC, Stedin, The Thrive, Van Oord, Unilever, gemeente Rotterdam, Vopak en Kotug.

Naast arbeidsmarktproblematiek en focus op de sociale innovatie, zijn er ook andere belangrijke thema's binnen het HRM Expert Netwerk. Startend met de VUCA-wereld, de toekomstbestendigheid van ondernemingen, de wendbaarheid, weerbaarheid & vitaliteit van medewerkers en thema's als CAO-onderhandelingen, medezeggenschap & vakbonden, inclusiviteit, ongewenst gedrag, werkgeluk en digitalisering.

Tevens behartigen wij de ondernemersbelangen op het gebied van HRM met politieke invloed op gemeentelijk, regionaal/provinciaal en landelijk niveau. Te denken valt hierbij aan pensioenwetgeving, wetgeving voor flexibele contracten, verplichte AOV en nieuwe aankomende verplichtingen voor ondernemers.

Vitaal werkgeverschap - Zorgpower

Zorg is niet van de zorgsector alleen! Door technologische ontwikkelingen, tekort aan personeel en vergrijzing, is de zorginrichting volledig aan het veranderen met grote sociaal maatschappelijke gevolgen. Dat geeft kansen maar is ook een opgave die ons allen raakt. Goede zorg is van groot belang voor onze samenleving, arbeidsmarkt en economie. Daarnaast heeft Corona recent laten zien hoe kwetsbaar de economie is als er een gezondheids crisis uitbreekt en hoe belangrijk het is dat de zorg en de economie daarop is voorbereid en het aan kan.

Vanuit dit bredere perspectief moet de zorg er dus primair op gericht zijn om mensen, zoveel als mogelijk, in staat te stellen zelfredzaam en productief te zijn (preventie, vitaliteit, resilience, werk en thuisomgeving).

Wij werken vanuit de overtuiging dat een stevige verbinding, meer verbinding maakt. De noodzakelijke verbinding tussen de zorgsector, vitaliteitsinitiatieven, het sociale domein en het bedrijfsleven. De complexe uitdagingen dienen we samen aan te (blijven) gaan. Vitale bedrijven zijn in toenemende mate afhankelijk van vitale medewerkers.

maatschappelijke initiatieven een kans en een podium. De prijs is onderdeel van de Rotterdamse Ondernemersprijs en wordt jaarlijks uitgereikt.

Communicatie

Communicatie richting onze leden is van cruciaal belang, dit hebben we zeker ook tijdens de pandemie gemerkt. Communicatie, het in contact blijven, op de hoogte zijn van wat er in de regio speelt. Als ook lokale en regionale zaken te delen draagt voor een groot gedeelte bij aan ledenbinding en daarmee onze zichtbaarheid in de regio. Voor een 'op politiek en leden gerichte' vereniging, is het noodzakelijk om gestructureerd, snel en actueel te kunnen communiceren. Daartoe delen wij onze *ledengroet* op vaste momenten op website en sociale media.

De communicatie strategie vertaalt zich in 3 communicatiedoelen:

- Leden binding en relevante inhoudelijke groei
- Ondersteunen van lobby, inhoud ophalen en delen
- Zichtbaarheid en naamsbekendheid in onze regio

Wij maken gebruik van onderstaande communicatiemiddelen:

Ledengroet *is inbegrepen in het lidmaatschap

'De ledengroet' is ontwikkeld n.a.v. onze strategie en heeft zich bewezen gewaardeerd te worden door leden, 76% leest door. Dit ledencontact wordt structureel doorgezet. De content is van, door en voor leden. Naast signalen en content van onze leden, worden actualiteiten, lobby standpunten en initiatieven vanuit de regio onder de aandacht gebracht en gedeeld.

Website

- De website <https://rotterdamvnoncw.nl/>, wordt goed bezocht.
- Op de website is het bestuur regio Rotterdam met Raden van Advies te vinden.
- Alle nieuwsberichten en events zijn daar terug te vinden.
- Ook is daar alle informatie te vinden omtrent VNO-NCW regio Rotterdam zoals doelen, netwerk, lobby activiteiten, initiatieven, events, nuttige informatie en hoe aan te sluiten.

Social media

- Op Twitter en het persoonlijke LinkedIn account van de verenigingsmanager, wordt nuttige informatie, actuele onderwerpen en de Rotterdam events gedeeld. De inzet op social media wordt gezien als een extra kanaal voor onze leden en verdere achterban.

Events

Elk jaar wordt een event kalender samen gesteld door en voor leden. Deze kalender staat los van de reguliere en onderwerp gerichte overleggen van de diverse 'powers' en expert netwerken. Er zijn drie vaste ijkpunten op de agenda, in juni de zomer afsluiting mét haring, het miljoenen ontbijt - naar aanleiding van & dag na de miljoenennota - en de eindejaar bijeenkomst. Voor de events dit jaar, zie graag de Event kalender.

Events 2023 *Events zijn inbegrepen in het lidmaatschap

Datum	
02 februari	Bouwpower in Brussel – EU parlement
15 februari	Betekenis Economie – New Economy
13 maart	Impactmakers event - Voor Goed, SROI en Stichting Rikx
30 maart	Plug in 010 – Van Nelle Fabriek Rotterdam
05 april	Matthäus Passion – Ars Musica in Grote of Sint Laurenskerk Rotterdam
08 mei	Jaarlijkse Kunsthal lezing
31 mei	Human Capital – New Economy
06 juni	Uitreiking Nieuwe Heldenprijs- Rotterdamse Ondernemersprijs
27 Juni	(onder) Invloed aan de Maas – zomersluiting & haring
20 september	Miljoenenontbijt
09 oktober	Talentontwikkeling – Theater Zuidplein
December	Eindejaar bijeenkomst